

## **Отчет о работе первичной профсоюзной организации МБОУ “Разъезд- Корсинская ООШ” за 2024 год.**

Добрый день, уважаемые коллеги! Разрешите вам предоставить отчет о проделанной работе первичной профсоюзной организации МБОУ «Разъезд-Корсинская ООШ» за 2024 год. Разъезд- Корсинская профсоюзная организация является одной из сельских профсоюзных организаций. На учёте состоят 13 членов профсоюза. Из них: 1 Разъезд- Корсинский детский сад, 2- пенсионера, 1 учитель в декретном отпуске по уходу за ребенком.

Настоящий коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Весь коллектив ознакомлен под роспись с текстом коллективного договора (изменениями в коллективном договоре), с локальными нормативными актами образовательной организации, являющимися приложениями к коллективному договору, всех работников образовательной организации.

Прием на работу оформляется приказом и заключением трудового договора с работодателем.

Сведения о трудовой деятельности работника формируются в трудовой книжки в бумажной или электронной форме.

Согласно коллективному договору заработная плата работникам выплачивается своевременно дважды в месяц. Премиями в виде стимулирующей выплаты поощряются открытые уроки, участие в профессиональных конкурсах, работа в семинарах, общественные нагрузки. Председатель профкома принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Утверждено положение о правах и льготах, предоставляемые работникам образования при подготовке и проведении аттестации.

Распределение нагрузки на новый учебный год завершается до ухода учителей в очередной отпуск.

Педагогические работники образовательной организации имеют право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск.

Другим работникам образовательной организации ежегодно предоставляется 28 оплачиваемых календарных дней отпуска.

Рабочее время работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, школьным расписанием, учебным графиком, графиком сменности, которые утверждаются директором школы по согласованию с профкомом.

**За 2024 год работникам предоставлены оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:**

- смерть детей, родителей, супруга, супруги на организацию похорон и поминок - три рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день,

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал (суммирование дней не допускается);

#### **Дополнительные дни к отпуску:**

- уполномоченному по охране труда – 2 календарных дня;
- ✓ учителям, учащиеся которого принимали участие в республиканских предметных олимпиадах или спортивных соревнованиях – до 2 рабочих дней;
- ✓ учителям, лично участвовавшим в республиканских мероприятиях — 2 рабочих дня, а занявшим в республиканских мероприятиях (конкурсах, смотрах и т.д.) призовые 1-3 места – до 2 рабочих дней.
- ✓ учителям, являющимся секретарями пед.совета – 1 рабочий день, совещаний при директоре – до 3 рабочих дней, родительских собраний – 1 рабочий день
- ✓ уполномоченному лицу по охране прав детства – 1 рабочий день
- ✓ учителям, сопровождающим детей в школьном автобусе- 1 раб.день.

Предоставляется возможность участия в социальных проектах Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования для членов профсоюза:

#### **Охрана труда и здоровья**

За 2024 год случаев производственного травматизма не наблюдалось. По графику проводились периодические медицинские осмотры, диспансеризации, все работники прошли обучение по охране труда, инструктажи по охране труда с работниками проводятся регулярно, под роспись.

2

#### **Пенсионное обеспечение все пункты данного раздела выполняются**

- обеспечивает своевременную и полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд РФ;
- своевременно представляет в Пенсионный фонд РФ достоверные индивидуальные сведения;
- знакомит работников с информацией персонифицированного учета, представленной в Пенсионный фонд РФ;
- разъясняет реализацию Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников образования в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2004 № 584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы Республики Татарстан».

Профсоюзный бонус к пенсии - социальный проект под таким названием запустила Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования. Участники программы будут получать 300 рублей ежемесячно в течение трех лет.

Получить профсоюзный бонус к пенсии работники образования могут при одновременном соблюдении трех условий:

- увольнение в связи с выходом на пенсию в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 год;
- наличие непрерывного стажа в бюджетной сфере образования не менее 20 лет (для женщин) и не менее 25 лет (для мужчин);
- стаж в Общероссийском Профсоюзе образования не менее 10 лет на момент обращения.

Совместно принимается решение о ходатайстве в связи с награждением почетными грамотами и благодарственными письмами членов профсоюза, профактива, педагогов-юбиляров. Грамотой рескома профсоюза образования награжден 1 член профсоюза

Для развития творчества, повышения профессионализма педагогических работников, наши коллеги принимают участие в творческих конкурсах «Учитель года», «Лучший классный руководитель».

Не забываем и о наших ветеранах, ушедших на заслуженный отдых. На все праздники, проводимые в школе, мы с удовольствием приглашаем наших ветеранов. (день учителя совместно с учителями-ветеранами) в 2024 году был организован праздник всего коллектива школы совместно с учителями-ветеранами, коллегами, которые работали в школе много лет.

Денежные средства профсоюза расходуются для проведения различных праздников, на спортивные соревнования, для приобретения новогодних подарков.

В течение года мы участвовали в спортивных соревнованиях среди членов профсоюза Арского МР: легкая атлетика, шашки, шахматы, теннис, бадминтон.

Проблема компенсации расходов на отопление педагогическим работникам, проживающим и работающим на селе, неоднократно поднимавшаяся профсоюзами Татарстана, решена. В частности, было принято постановление кабинета министров РТ от 20.06.2022 № 588 в «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.04.2005 № 192 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) по оплате жилья и коммунальных услуг». Согласно принятому документу, педагогические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, могут выбрать размер компенсации в отопительном сезоне и подать соответствующее заявление в органы социальной защиты с 1 ноября 2022

года до 1 декабря 2022 года. В дальнейшем при изменении размера компенсации необходимо подать новое заявление до 1 сентября очередного года.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности** в 2025году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.
- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивных мероприятиях.

Уважаемые коллеги!

Хочу поблагодарить весь коллектив за совместную работу. Пожелать здоровья, семейного благополучия и творческих успехов в работе.